



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Исполнительный комитет
Общероссийского Профсоюза образования

Об объявлении тематического года
Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году
**«ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

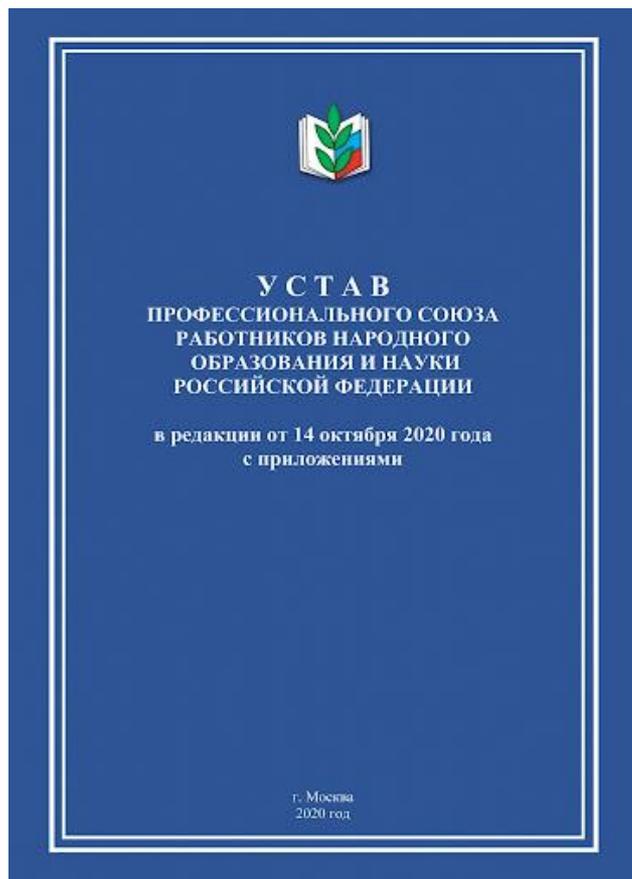
Елшина Елена Станиславовна,
секретарь - заведующий отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза

Загидуллин Раис Рамазанович,
эксперт аппарата Профсоюза

г. Москва, 21 декабря 2021

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых в том числе отражены нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации:



Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации¹ – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования².

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Приложение №1
к постановлению
VIII Съезда Профсоюза
от 14 октября 2020 г. № 8-12

Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Мы признаём настоящую Декларацию стратегическим ориентиром развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) на всех уровнях его структуры.

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы образования – труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога в регулировании рынка труда, мы проводим переговоры с социальными партнёрами и консолидируем усилия для повышения уровня и качества жизни работников сферы образования, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Мы считаем образование общественно значимым благом и выступаем за право каждого члена общества на доступное, бесплатное и качественное образование.

Мы заинтересованы в признании обществом нашего Профсоюза как организации, играющей значимую роль в развитии российского образования посредством консолидации объективных коллективных интересов участников образовательных отношений, привлечения внимания государства и общества к проблемам в сфере образования и содействия их решению.

Миссия Профсоюза.

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов

- Миссия Профсоюза
- Ключевые принципы Профсоюза
- Ценности Профсоюза
- Приоритеты деятельности Профсоюза
- Методы работы

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Утверждены
постановлением
VIII Съезда Профсоюза
от 14 октября 2020 года №8-12

Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы

Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) – крупнейшая общественная организация в Российской Федерации – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

- I. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.
- II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.
- III. Укрепление и развитие Профсоюза.

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ.

Корпоративная культура – это совокупность моделей поведения, которые приобретены организацией в процессе адаптации к внешней среде и внутренней интеграции, показавших свою эффективность и разделяемых большинством членов организации: **мировоззрение, корпоративные ценности, коммуникации, нормы и правила, психологический и социальный климат, символика и мифология** (корпоративная философия, корпоративный стиль, корпоративные традиции, корпоративная этика, корпоративный дух и др.).

ПОЧЕМУ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ВАЖНО В 2022 ГОДУ?

Пандемия в 2020 г. и изменение моделей трудовой деятельности и процессов обучения в условиях ограничений в 2021 г. привели к масштабным изменениям в пространстве работы, учёбы и жизни:

- ослабли профессиональные связи;
- снизилась социальная включенность;
- возросли трудовые и межличностные конфликты;
- повысилась профессиональная тревожность и мн. др.

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЦЕЛЬ:

развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и актива, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

ЗАДАЧИ:

- Укрепление организационного единства Профсоюза;
- Расширение возможностей и ресурсов Профсоюза как организации, обладающей корпоративными ценностями и средствами;
- Содействие развитию инноваций и творчества в деятельности организаций Профсоюза;
- Развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;
- Отработка механизмов формирования профсоюзной идентичности.

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ развития Профсоюза в тематический Год корпоративной культуры профсоюзной организации являются:

- 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни;
- 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний;
- 3) развитие корпоративного стиля Профсоюза (совершенствование брендбука профсоюзной организации и др.);
- 4) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза, организаций и органов его структуры и др.

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

