




**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
Координатор трёхсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по регулированию социально-трудовых отношений


А.А. Охлопков

РЕШЕНИЕ № 2021/4
(заочное)

г. Ханты-Мансийск

«17» ноября 2021 г.

Повестка дня:

1. О проекте постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О государственной программе «Поддержка занятости населения».

Решили:

1.1. Одобрить проект постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О государственной программе «Поддержка занятости населения» (далее - Проект постановления), которым предусмотрены мероприятия по содействию занятости населения, включая содействие занятости граждан, находящихся под риском увольнения, молодёжи, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (прилагается на 44 л.):

1.2. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры организовать согласование и утверждение Проекта постановления.

2. О рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9 (далее - Рекомендации, прилагаются на 2 л.).

Решили

2.1. Отметить, что по вопросу предоставления работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух оплачиваемых дней отдыха в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре приняты следующие документы:

- Обращение межрегиональной Конференции работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 мая 2021 года, в котором участники Конференции обращаются к работодателям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможности предоставления работникам двух нерабочих дней с сохранением за работниками заработной платы для прохождения обоих этапов вакцинации (прилагается на 2 л.). Указанное обращение направлено в органы местного самоуправления муниципальных образований, работодателям и профсоюзам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для применения в работе;

- Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.06.2021 № 83 «О мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», подпунктом 5.1 пункта 5 которого организациям независимо от организационно-правовой формы и форм собственности рекомендовано предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительный день отпуска (прилагается на 7 л.). Указанное постановление Губернатора автономного округа принято с учётом мнения сторон социального партнёрства.

2.2. Сторонам социального партнёрства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

2.2.1. Опубликовать Рекомендации и настоящее решение на своих официальных сайтах;

2.2.2. Направить Рекомендации в органы местного самоуправления муниципальных образований, работодателям и профсоюзам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для применения в работе.

Координатор стороны органов
государственной власти Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры в Комиссии:



Р.А. Генкель

Координатор стороны работодателей
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в Комиссии:



А.И. Кобанов

Координатор стороны профсоюзов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры в Комиссии:



Ф.Г. Сиваш

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от _____ № _____

Ханты-Мансийск

**О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительств Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 4 октября 2021 года № 20), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Государственную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее – государственная программа) (приложение 1).

1.2. Перечень предложений и инициатив граждан, направленных на достижение показателей национальных целей, оценку эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 2).

2. Определить Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ответственным исполнителем государственной программы.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Н.В.Комарова

Приложение 1
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от _____

Паспорт государственной программы
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Поддержка занятости населения»
(далее – государственная программа)

Наименование государственной программы	Поддержка занятости населения	Сроки реализации государственной программы	2022-2025 годы и на период до 2030 года
Тип государственной программы	Государственная программа		
Куратор государственной программы	Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа (далее – автономный округ)		
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры)		
С исполнители государственной программы	Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее – Депинформтехнологий Югры); Департамент здравоохранения автономного округа (далее – Депздрав Югры); Департамент общественных и внешних связей автономного округа (далее – Департамент общественных и внешних связей Югры); Департамент образования и молодежной политики автономного округа (далее – Депобразования и молодежи Югры); Департамент социального развития автономного округа (далее – Депсоцразвития Югры)		
Национальная цель	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей		
Цели государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение в автономном округе государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 		

	<p>3. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда автономного округа.</p> <p>4. Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в автономном округе.</p> <p>5. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа РФ)</p>																								
<p>Задачи государственной программы</p>	<p>1. Обеспечение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа.</p> <p>2. Внедрение культуры безопасного труда.</p> <p>3. Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики.</p> <p>4. Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов на рынке труда автономного округа, включая создание и развитие системы сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве.</p> <p>5. Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников из числа квалифицированных специалистов, проживающих за рубежом, в автономный округ</p>																								
<p>Подпрограммы</p>	<p>1. Содействие трудоустройству граждан.</p> <p>2. Улучшение условий и охраны труда в автономном округе.</p> <p>3. Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе.</p> <p>4. Содействие трудоустройству лиц с инвалидностью.</p> <p>5. Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2020 – 2025 годы</p>																								
<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">№ п/п</th> <th rowspan="2">Наименование целевого показателя</th> <th rowspan="2">Документ-основание</th> <th colspan="5">Значение показателя по годам</th> <th rowspan="2">Ответственный исполнитель/соисполнитель за достижение показателя</th> </tr> <tr> <th>Базовое значение</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>На момент окончания реализации государственной программы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе</td> <td>Распоряжение Правительства автономного округа от 8 октября</td> <td>0,7</td> <td>0,65</td> <td>0,60</td> <td>0,56</td> <td>0,56</td> <td>Детпулда и занятости Югры</td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Наименование целевого показателя	Документ-основание	Значение показателя по годам					Ответственный исполнитель/соисполнитель за достижение показателя	Базовое значение	2022	2023	2024	2025	На момент окончания реализации государственной программы	1	Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе	Распоряжение Правительства автономного округа от 8 октября	0,7	0,65	0,60	0,56	0,56	Детпулда и занятости Югры
№ п/п	Наименование целевого показателя				Документ-основание	Значение показателя по годам					Ответственный исполнитель/соисполнитель за достижение показателя														
		Базовое значение	2022	2023		2024	2025	На момент окончания реализации государственной программы																	
1	Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе	Распоряжение Правительства автономного округа от 8 октября	0,7	0,65	0,60	0,56	0,56	Детпулда и занятости Югры																	

	округе (на конец года), %	2021 года № 563-рп ¹											
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности и на 1 рабочий день и более, человек	Типовая государственная программа субъекта Российской Федерации и (подпрограмма государственной программы) по улучшению условий и охраны труда ²	594	590	585	580	575	550					Дептруда и занятости Югры
3	Количество центров занятости населения в автономном округе, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц (нарастающим итогом)	Региональный проект «Содействие занятости населения» национального проекта «Демография»	1	2	3	4	4	4					Дептруда и занятости Югры
4	Доля	Распоряже	40,0	41,0	42,0	43,5	45,0	45,0					Дептруда и занятости Югры

	трудоемких инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, %	Правительство Российской Федерации от 15 октября 2020 года № 2655-р	284 человека, из них: 202 участника	288 человек, из них: 204 участника	290 человек, из них: 205 участника	292 человека, из них: 206 участника	294 человека, из них: 207 участника	1164 человека, из них 822 участника	занятости Югры
5	Количество участников Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2019 года № 2775-р	284 человека, из них: 202 участника	288 человек, из них: 204 участника	290 человек, из них: 205 участника	292 человека, из них: 206 участника	294 человека, из них: 207 участника	1164 человека, из них 822 участника	Дептрудо и занятости Югры
			Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек (участников и членов их семей)	
Параметры финансового обеспечения государственной программы		Расходы по годам (тыс. рублей)							
Источники финансирования		Всего	2022	2023	2024	2025	2026-2030		
всего		17508525,5	2709377,7	2726528,8	2384593,2	1625770,7	8064207,6		
федеральный бюджет		2444984,1	814889,1	814982,7	815112,3	1952,5	0,0		
бюджет автономного округа		9545012,1	1316501,3	1316237,3	960661,4	1001082,6	4950529,5		
местный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
иные источники		5518529,3	577987,3	595308,8	608819,5	622735,6	3113678,1		

его меропр иятия)	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.	Основное мероприятие «Предупреждение безработицы в автономном округе» (1)	Дептрудо и занятости Югры	всего федеральный бюджет	2859924,8	854177,0	854250,6	850049,4	50241,3	251206,5
2436439,2				812146,4	812146,4	812146,4	0,0	0,0	
423485,6				42030,6	42104,2	37903,0	50241,3	251206,5	
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Основное мероприятие «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» (1)	Дептрудо и занятости Югры	всего федеральный бюджет	2892118,8	431394,7	400952,5	214256,8	307585,8	1537929,0
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2892118,8				431394,7	400952,5	214256,8	307585,8	1537929,0	
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.	Основное мероприятие «Повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения» (1)	Дептрудо и занятости Югры, Депинформтехноло гий Югры	всего федеральный бюджет	182999,3	29502,6	38134,7	17732,4	16271,6	81358,0
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
182999,3				29502,6	38134,7	17732,4	16271,6	81358,0	
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.4.	Основное мероприятие «Организационное обеспечение функционального развития отрасли» (1-5)	Дептрудо и занятости Югры	всего федеральный бюджет	4723172,6	531822,0	526224,7	526224,7	523150,2	2615751,0
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4723172,6				531822,0	526224,7	526224,7	523150,2	2615751,0	
0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

обслуживания работающего населения» (2)	Российской Федерации по автономному округу (по согласованию), в том числе: Дептрудо и занятости Югры	иные источники финансирования	4222979,3	434037,3	451358,8	464869,5	478785,6	2393928,1	
			всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			всего	9000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	9000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0
			всего	4213979,3	433037,3	450358,8	463869,5	477785,6	2388928,1
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
иные источники финансирования	4213979,3	433037,3	450358,8	463869,5	477785,6	2388928,1			
2.3.	Основное мероприятие «Обучение работников охране труда на основе современных технологий обучения» (2)	Дептрудо и занятости Югры, работодатели автономного округа (по согласованию)	886950,0	98550,0	98550,0	98550,0	98550,0	492750,0	
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			1800,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1000,0	

государственного управления охраной труда» (2)		Итого по подпрограмме 2		иные источники финансирования		0,0		0,0		0,0		0,0	
				6116340,6	645379,7	661209,7	675349,7	689066,9	3445334,6				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				597811,3	67392,4	65900,9	66530,2	66331,3	331656,5				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				5518529,3	577987,3	595308,8	608819,5	622735,6	3113678,1				
Подпрограмма 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»													
3.1.	Региональный проект «Содействие занятости» (3)	Дептруда и занятости Югры		15040,2	5027,2	5006,5	5006,5	0,0	0,0				
				5865,6	1960,6	1952,5	1952,5	0,0	0,0				
				9174,6	3066,6	3054,0	3054,0	0,0	0,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
3.2.	Основное мероприятие «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами» (1)	Дептруда и занятости Югры		43863,1	5591,3	5591,3	3591,3	4848,2	24241,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				43863,1	5591,3	5591,3	3591,3	4848,2	24241,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				58903,3	10618,5	10597,8	8597,8	4848,2	24241,0				
				5865,6	1960,6	1952,5	1952,5	0,0	0,0				
				53037,7	8657,9	8645,3	6645,3	4848,2	24241,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

		финансирования							
		Подпрограмма 4 «Содействие трудоустройству лиц с инвалидностью»							
4.1.	Основное мероприятие «Оказание комплексной помощи и сопровождения при трудоустройстве инвалидам, детям-инвалидам в возрасте от 14 до 18 лет, обратившимся в органы службы занятости» (4)	Дептрудо и занятости Югры	всего	96565,7	10532,5	10532,5	10522,5	10829,7	54148,5
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Основное мероприятие «Привлечение работодателей к трудоустройству инвалидов» (4)	Дептрудо и занятости Югры	бюджет автономного округа	96565,7	10532,5	10532,5	10522,5	10829,7	54148,5
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			всего	86122,4	8070,3	7531,0	5434,3	10847,8	54239,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	86122,4	8070,3	7531,0	5434,3	10847,8	54239,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			всего	182688,1	18602,8	18063,5	15956,8	21677,5	108387,5
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	182688,1	18602,8	18063,5	15956,8	21677,5	108387,5
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			всего	2760,0	690,0	690,0	690,0	690,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	2760,0	690,0	690,0	690,0	690,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2020 – 2025 годы»							
5.1.	Основное мероприятие «Информационное обеспечение реализации подпрограммы 5» (5)	Дептрудо и занятости Югры, Департамент общественных и внешних связей Югры, Депобразования и молодежи Югры,	всего	2760,0	690,0	690,0	690,0	690,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	2760,0	690,0	690,0	690,0	690,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	округа								
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирования	4213979,3	433037,3	450358,8	463869,5	477785,6	488928,1	2388928,1	
	всего	1295550,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	719750,0	
Центр труда и занятости Югры, работодатели автономного округа (по согласованию)	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	иные источники финансирования	1295550,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	719750,0	

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) государственной программы

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование структурного элемента (основного мероприятия)	Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование порядка, номер приложения (при наличии)
1	2	3	4
Цель 1. Обеспечение в автономном округе государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы			
Задача 1. Обеспечение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа			
Подпрограмма 1 «Содействие трудоустройству граждан»			
1.1.	Основное мероприятие «Предупреждение безработицы»	1. Предоставление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	

	в автономном округе»	<p>2. Информирование населения, в том числе представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, и работодателей о положении на рынке труда автономного округа</p> <p>3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p> <p>4. Организация профессиональной ориентации граждан, в том числе представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения</p> <p>5. Оказание государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, в том числе представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности</p> <p>6. Организация профессионального обучения и</p>	<p>предоставления субсидии ориентированным некоммерческим организациям из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (приложение 17)</p> <p>1. Порядок предоставления субсидии ориентированным некоммерческим организациям из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (приложение 17)</p> <p>1. Порядок предоставления субсидии ориентированным некоммерческим организациям из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (приложение 17)</p>
--	----------------------	--	--

	<p>дополнительного профессионального образования различных категорий граждан, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, а также безработных граждан, заключивших социальные контракты, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, трудоустройства и самозанятости</p>	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (приложение 12).</p> <p>2. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, в том числе досрочно по выслуге лет и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (приложение 20).</p> <p>3. Порядок предоставления субсидии на организационно-профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>
--	--	--

		<p>7. Взаимодействие с организациями негосударственных форм правового просвещения и оказания юридической помощи населению</p> <p>8. Содействие росту правовой грамотности населения в области содействия занятости населения</p> <p>9. Мониторинг уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики.</p> <p>10. Мониторинг размера заработной платы низкооплачиваемых категорий работников государственных учреждений</p> <p>11. Расчет величины прожиточного минимума для пенсионеров с целью оказания мер социальной поддержки</p> <p>12. Организация работы по легализации неформальных трудовых отношений</p> <p>13. Меры, направленные на недопущение формирования задолженности по выплате заработной платы</p>	<p>работников, находящихся под риском увольнения (приложение 13)</p>
1.2.	<p>Основное мероприятие «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан»</p>	<p>1. Организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, в том числе представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, обратившихся в органы службы занятости населения автономного округа</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3).</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства</p>

		<p>2. Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы, а также лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе отбывших наказание за преступления террористической и экстремистской направленности</p>	<p>граждан (приложение 9)</p> <p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений: в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3).</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9).</p> <p>3. Порядок предоставления субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям при организации временного трудоустройства граждан, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы (приложение 10)</p>
	<p>3. Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения</p>		<p>1. Порядок предоставления субсидии организации и (или) работодателю при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (приложение 11)</p>
	<p>4. Содействие началу осуществления предпринимательской</p>		<p>1. Порядок предоставления</p>

	<p>деятельности отдельных категорий граждан, в том числе представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности</p>	<p>единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов соответствующей государственной регистрации (приложение 7).</p> <p>2. Порядок предоставления из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры единовременной выплаты гражданину предпенсионного или пенсионного возраста при государственной регистрации в качестве руководителя (учредителя) юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (приложение 8)</p>
	<p>5. Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в</p>

		<p>6. Проведение мероприятий по информированию о положении на рынке труда автономного округа и профессиональной ориентации наркозависимым гражданам в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования на базе медицинских организаций или организаций социальной обслуживания, проводящих курс реабилитации</p>	<p>мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3). 2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p>
1.3.	<p>Основное мероприятие качества и «Повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»</p>	<p>1. Оценка качества предоставления казенными учреждениями автономного округа центрами занятости государственных услуг в области содействия занятости населения. 2. Проведение мероприятий по техническому и аппаратному сопровождению программно-аппаратного комплекса органов службы занятости населения, обеспечение безопасности при оказании государственных услуг в подведомственных учреждениях 3. Применение информационных технологий при информировании граждан и оказании государственных услуг, в том числе в электронном виде, в подведомственных учреждениях 4. Повышение профессиональной компетентности</p>	

		<p>работников органов службы занятости населения автономного округа</p> <p>5. Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»</p> <p>6. Обеспечение условий для беспрепятственного доступа к объектам органов службы занятости посредством проведения комплекса мероприятий по капитальному и текущему ремонту объектов недвижимого имущества, дооборудованию и адаптации объектов, с учетом разработки проектной и сметной документации для реализации данных мероприятий</p> <p>7. Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов автономного округа</p>	
1.4.	<p>Основное мероприятие «Организационное обеспечение функционирования отрасли»</p>	<p>1. Обеспечение, в том числе материально-техническое обеспечение, деятельности органов службы занятости населения автономного округа</p>	
1.5.	<p>Основное мероприятие занятости «Содействие молодежи»</p>	<p>1. Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3).</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p>
		<p>2. Стимулирование создания работодателями постоянных рабочих мест для трудоустройства выпускников</p>	

		<p>профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, посредством реализации «Сертификата на трудоустройство выпускника»</p> <p>3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учета время</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3).</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p>
Цель 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			
Задача 2. Внедрение культуры безопасности труда			
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»			
2.1.	<p>Основное мероприятие «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории автономного округа»</p>	<p>1. Оплата проведения инструментальных измерений в целях осуществления государственной экспертизы условий труда</p> <p>2. Проведение в установленном порядке работ по оценке уровня профессиональных рисков, специальной оценке условий труда</p>	
2.2.	<p>Основное мероприятие «Предупредительные меры, направленные на снижение</p>	<p>1. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве</p> <p>2. Осуществление предупредительных мер по сокращению</p>	

	<p>производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>3. Развитие системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их развития, включая проведение медицинских осмотров и диспансеризации населения</p> <p>4. Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры</p> <p>5. Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях автономного округа</p>	<p>производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>3. Развитие системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их развития, включая проведение медицинских осмотров и диспансеризации населения</p> <p>4. Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры</p> <p>5. Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях автономного округа</p>
2.3.	<p>Основное мероприятие работников охраны труда на основе современных технологий обучения»</p>	<p>1. Организация проведения обучающего семинара для преподавателей обучающих организаций автономного округа по охране труда</p> <p>2. Обеспечение проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций</p>
2.4.	<p>Основное мероприятие «Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда»</p>	<p>1. Обеспечение субъектов управления охраной труда научно-методической литературой, учебными пособиями, буклетами по вопросам охраны и экспертизы условий труда</p> <p>2. Подготовка проектов соглашений с федеральными органами исполнительной власти о взаимодействии, в том числе при проведении совместных проверок организаций автономного округа, допустивших случаи смертельного и тяжелого травматизма на производстве</p> <p>3. Подготовка проектов нормативных правовых и распорядительных актов автономного округа,</p>

		<p>направленных на совершенствование системы управления охраной труда в автономном округе</p>	
2.5.	<p>Основное мероприятие «Информирование и агитация по охране труда»</p>	<p>1. Проведение рабочих групп, комиссий, семинаров-совещаний, конференций по труду и охране труда</p> <p>2. Организация проведения окружных выставок, участие в специализированных выставках по охране труда на федеральном и международном уровнях, организуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p> <p>3. Проведение в автономном округе региональных этапов всероссийских конкурсов и региональных смотров-конкурсов по охране труда и социальной эффективности, профессионального мастерства</p> <p>4. Проведение мониторингов, социологических исследований в области состояния условий и охраны труда в организациях автономного округа и подготовка на их основе рекомендаций по совершенствованию работы</p> <p>5. Проведение комплекса мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (28 апреля), в отраслях экономики и подведомственных учреждениях, участие в неделе охраны труда</p> <p>6. Изготовление печатной продукции по охране труда и социальному партнерству</p>	
2.6.	<p>Основное мероприятие «Повышение эффективности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»</p>	<p>1. Проведение отраслевых семинаров-совещаний по вопросам внедрения передового опыта по улучшению условий и охраны труда на базе ведущих организаций соответствующих отраслей экономики (строительство, транспорт и связь, добыча полезных ископаемых)</p> <p>2. Содействие включению показателей в области охраны и условий труда в критерии оценок при проведении смотров конкурсов, конкурсов профессионального мастерства, проводимых в автономном округе</p>	

3.7.	Основное мероприятие «Предоставление бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»	Предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда (в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-03 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»)	
Цель 3.	Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда автономного округа		
Задача 3.	Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики		
3.1.	Подпрограмма 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» Региональный проект «Соддействие занятости»	Модернизация службы занятости населения: стандартизация работы (предоставление услуг по принципу «одного окна»; предоставление услуг по подбору работы, регистрация и перерегистрация граждан дистанционно; комплексное сопровождение гражданина и работодателя при оказании услуг с учетом жизненной ситуации гражданина и финансово-экономического состояния работодателя); материально-техническое переоснащение (переоборудование рабочих мест работников службы занятости и приведение их к единому фирменному стилю, обучение работников новым компетенциям)	
3.2.	Основное мероприятие «Соддействие работодателям трудовыми ресурсами»	1. Проведение комплекса мероприятий, направленных на создание условий для привлечения квалифицированных кадров для трудоустройства в автономном округе: а) взаимодействие органов службы занятости, юридических лиц, совещательных органов в муниципальных	1. Порядок реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов и

	<p>образованиях автономного округа по вопросу обеспечения кадрами работодателей;</p> <p>б) мониторинг создаваемых новых рабочих мест в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизации и реструктуризации производства, внедрения современных технологий, расширения производства;</p> <p>в) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность у работодателей, включенных в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»;</p> <p>г) привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации под потребность в специалистах сформированную работодателями, заключившими соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»;</p> <p>д) оказание мер государственной поддержки из средств бюджета автономного округа квалифицированным специалистам, привлеченным по подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе», в виде компенсации расходов на проезд и провоз личного имущества к месту трудоустройства, суточных расходов, пособия на обустройство, компенсации расходов, связанных с обязательным предварительным (при поступлении на работу) медицинским осмотром;</p> <p>е) оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на условиях подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (приложение 15).</p> <p>2. Порядок предоставления мер государственной поддержки гражданам, осуществляющим проезд для трудоустройства у работодателя, включенного в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» (приложение 16)</p>
--	--	--

	<p>2. Реализация профорientационного проекта для несовершеннолетних граждан «Будущий профессионал»</p> <p>3. Проведение в автономном округе заключительного этапа конкурса «Славим человека труда!» Уральского федерального округа</p> <p>4. Оказание содействия уполномоченной Правительством автономного округа организации – Филиалу ОГУП «ПВС МВД России» по участию в предоставлении государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов</p> <p>5. Информирование иностранных граждан о действующих в автономном округе миграционных центрах Филиала ФГУП «ПВС МВД России» и оказываемых услугах</p> <p>6. Информирование иностранных граждан и лиц без гражданства о предоставляемых государственных услугах в автономном округе, в том числе через МФЦ и в электронном виде, в сфере миграции: о порядке въезда в Российскую Федерацию, включая оформление виз, получения права на пребывание (проживание) в Российской Федерации, в том числе в целях осуществления трудовой деятельности, приобретения гражданства Российской Федерации</p> <p>7. Информирование иностранных граждан о работе органов службы занятости и оказываемых ими услугах и информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p> <p>8. Правовое информирование организаций, привлекающих на работу иностранных граждан и лиц без гражданства, о соблюдении миграционного и трудового законодательства работодателями и иностранными работниками</p> <p>9. Мониторинг размещенных на портале «Работа в России» вакансий с типом занятости «удаленная» для</p>
--	---

		последующего предложения вариантов работы незанятым гражданам, зарегистрированным в службе занятости населения автономного округа	
	Цель 4. Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в автономном округе		
	Задача 4. Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов на рынке труда автономного округа, включая создание и развитие системы сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве		
		Подпрограмма 4 «Содействие трудоустройству лиц с инвалидностью»	
4.1.	Основное мероприятие комплексной помощи и сопровождения при трудоустройстве инвалидам, детям-инвалидам в возрасте от 14 до 18 лет, обратившимся в органы службы занятости»	1. Информирование населения, инвалидов о мерах по содействию трудоустройству инвалидов 2. Организация профилирования инвалида, выявление барьеров, препятствующих трудоустройству 3. Содействие трудоустройству инвалидов на заявленные работодателями вакансии, в том числе установленные в счет квоты (анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в ИАС «Общероссийская база вакансий «Работа в России», взаимодействие с работодателями) 4. Организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста 5. Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными	
			1. Порядок предоставления финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для

		<p>соответствующей государственной регистрации (приложение 7)</p>
<p>6. Организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения</p> <p>7. Оказание инвалидам государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда</p> <p>8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан трудоспособного возраста, в том числе молодых инвалидов</p>	<p>1. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан трудоспособного возраста, в том числе молодых инвалидов (приложение 14)</p>	
<p>9. Оказание государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов</p> <p>10. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3)</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и</p>	

		<p>II. Содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидам, трудоустроенным на оборудованные (оснащенные) рабочие места, стажировку</p>	<p>постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p> <p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3)</p> <p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p>
4.2.	<p>Основное мероприятие «Привлечение работодателей к трудоустройству инвалидов»</p>	<p>1. Организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями, социально ориентированными некоммерческими организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего профессионального образования, органами местного самоуправления, предпринимательским сообществом автономного округа при трудоустройстве граждан с инвалидностью</p> <p>2. Организация стажировок инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые</p>	<p>1. Порядок участия государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных учреждений в мероприятиях временного и постоянного трудоустройства (приложение 3)</p>

		<p>3. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к развитию служб сопровождения при содействии занятости инвалидов</p> <p>4. Поддержка социально значимых программ общественных организаций инвалидов, в том числе по созданию рабочих мест и обеспечению доступности рабочих мест инвалидов</p>	<p>2. Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам на организацию временного и постоянного трудоустройства граждан (приложение 9)</p> <p>1. Порядок предоставления гранта в форме субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на поддержку социально значимых проектов, направленных на организацию служб сопровождения при содействии занятости инвалидов (приложение 18)</p> <p>1. Порядок предоставления субсидии на поддержку социально значимых программ общественных организаций инвалидов, в том числе по созданию рабочих мест и обеспечению доступности рабочих мест инвалидов (приложение 21)</p>
<p>5.1.</p>	<p>Основное мероприятие</p>	<p>1. Организация и проведение информационной кампании</p>	<p>Цель 5. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом</p> <p>Задача 5. Создание правовых, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников из числа квалифицированных специалистов, проживающих за рубежом, в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру</p> <p>Подпрограмма 5 «Оказание содействия добровольному переселению в автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2020 – 2025 годы»</p>

	«Информационное обеспечение реализации подпрограммы 5»	<p>(производство и размещение материалов в СМИ, на интернет-ресурсах, проведение встреч с НКО, пресс-конференций), направленной на информирование участников Государственной программы РФ, о возможностях подпрограммы с целью их адаптации и интеграции в обществе, а также повышения информированности потенциальных участников Государственной программы РФ об условиях участия в подпрограмме 5</p> <p>2. Организация презентаций образовательного потенциала автономного округа на площадках российских центров науки и культуры в странах СНГ с участием высших учебных заведений автономного округа</p> <p>3. Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационном портале АИС «Соотечественники» (об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами автономного округа, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказании социальной поддержки, временном и постоянном жилищном обустройстве участников Государственной программы РФ; адресная и контактная информация органов власти, учреждений здравоохранения, сферы образования, культуры, социальных учреждений, спортивных учреждений и сооружений, организаций сферы торговли и услуг); организация мероприятий, направленных на распространение среди молодежи из числа соотечественников, проживающих за рубежом, и иностранных граждан информации об образовательных услугах организаций высшего образования автономного округа</p>
5.2.	Основное мероприятие	Консультации по вопросам реализации подпрограммы 5,

	<p>«Организация консультаций для участников Государственной программы РФ и членов их семей по вопросам реализации подпрограммы 5, жилищному обустройству, предоставлению услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуги государственной службы занятости»</p>	<p>жилищному обустройству, предоставлению услуг государственных и муниципальных учреждений дошкольного воспитания, общего и профессионального образования, социального обслуживания, здравоохранения и услуг государственной службы занятости населения</p>
5.3.	<p>Основное мероприятие «Соддействие жилищному обустройству участников Государственной программы РФ»</p>	<p>1. Предоставление компенсации расходов участникам Государственной программы РФ по найму жилья</p> <p>2. Информационно-разъяснительная работа среди участников Государственной программы РФ по механизму приобретения жилья</p>
5.4.	<p>Основное мероприятие «Оказание бесплатной медицинской помощи участникам Государственной программы РФ и членам их семей до и после получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации»</p>	<p>Оказание бесплатной медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой государственной гарантийной бесплатной оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в автономном округе</p>

5.5.	Основное мероприятие «Формирование банка вакансий для участников Государственной программы РФ и размещение его на официальных веб-ресурсах органов государственной власти автономного округа»	Формирование банка вакансий и его актуализация на интерактивном портале Дептруда и занятости Югры центрами занятости населения	
5.6.	Основное мероприятие «Предоставление участникам Государственной программы РФ и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации»	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения центрами занятости населения	

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) государственной программы

п/п	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам				Значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2022	2023	2024	2025	

1	2	3	4	4	4	6	7	8
Подпрограмма 1 «Содействие трудоустройству граждан»								
1.1.	Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (по данным Федеральной службы государственной статистики), %	2,8	2,5	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
1.2.	Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа (по данным Дептрудо и занятости Югры), единиц	450	390	350	302	300	300	2842
1.3.	Доля граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, в том числе постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, участвующих в мероприятиях по содействию занятости населения, в общей численности участников мероприятий государственной программы, %	2,5	не менее 2,5	не менее 2,5	не менее 2,5	не менее 2,5	не менее 2,5	не менее 2,5
1.4.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	2000	2000	2000	2000	2000	2000	не менее 18000
1.5.	Доля работников, предоставляющих услуги населению, прошедших инструктирование или обучение для работы с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа, от общего количества работников, предоставляющих услуги населению, %	85	97	98	99	100	100	100
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»								
2.1	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации), человек	63	62	62	62	62	62	58
2.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная	56	58	59	59	60	60	60

	работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %								
3.4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	55	55	56	57	58	58		58
3.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	55	56	57	59	60	60		60
3.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	85	85	86	87	88	88		88
3.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	56	57	58	59	60	60		60
3.8.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	9	10	10	10	10	10		10
3.9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры), %	22	23	23	23	23	23		23
3.10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, человек (по данным Дептрудо и занятости Югры, Депобразования и молодежи Югры)	20	21	22	22	23	23		23

3.11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (по данным Дептруда и занятости Югры, Делобразования и молодежи Югры), человек	55	57	57	57	57	57	57
3.12.	Доля приоритетных объектов органов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения, в общем количестве объектов органов службы занятости, %	100	100	100	100	100	100	100
3.13.	Доля инвалидов, в отношении которых осуществлялись мероприятия по реабилитации и (или) абилитации, в общей численности инвалидов, имеющих такие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (взрослые и дети), %	98,8	100	100	100	100	100	100
Удельный расход энергетических ресурсов:								
4.	электрической энергии (кВт х ч/м ²)	66,98	64,0	60,0	58,0	56,0	56,0	56,0
5.	тепловой энергии (Гкал/м ²)	0,120	0,113	0,112	0,111	0,110	0,110	0,110
6.	холодной воды (м ³ /чел.)	4,19	4,0	3,9	3,8	3,7	3,7	3,7
7.	горячей воды (м ³ /чел.)	1,19	1,12	1,10	1,09	1,08	1,08	1,08
8.	природного газа (м ³ /чел.)	918,7	881,5	881,0	880,0	875,0	875,0	875,0

Приложение 2
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от _____

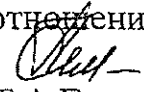
Перечень предложений и инициатив граждан, направленных на достижение показателей национальных целей, оценку
эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов
государственной власти) субъектов Российской Федерации, социально-экономическое развитие
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Содержание предложения	Предусмотрено в государственной программе	Номер, наименование показателя	Ответственный исполнитель	Автор	Наименование муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основной вопрос – современность, особенно безработица, особенно в малых населённых пунктах района	Основное мероприятие «Предупреждение безработицы в автономном округе» (п. 1.1 таблицы 1). Основное мероприятие «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан»	I. Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года), %	Дептруда и занятости Югры	Станислав Олейник	п.г.т. Березово

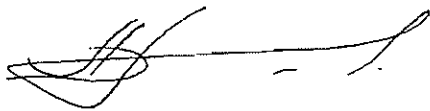
<p>2. Предлагаю выдавать субсидию на развитие своего бизнеса всем гражданам, которые стоят в Центре занятости населения. Тем гражданам, которые готовы работать на себя. Считаю, что таким образом уменьшится безработица в г. Нижневартовске</p>	<p>(п.1.2 таблицы 1). Основное мероприятие «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» (п.1.2 таблицы 1).</p>	<p>п. 1.2 таблицы 3 «Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, единиц»</p>	<p>Дептруда и занятости Югры</p>	<p>Анжелика Александровна Кишчакова</p>	<p>г. Нижневартовск</p>
<p>3. На сегодняшний день много выпускников, молодых специалистов не трудоустроены. Они не могут работать по своей профессии, а другие и вовсе не могут трудоустроиться по непонятным причинам. Высокий уровень безработицы. Предлагаю создать программу по</p>	<p>Основное мероприятие «Содействие занятости молодежи» (п.1.5 таблицы 1).</p>	<p>1. Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года), %</p>	<p>Дептруда и занятости Югры</p>	<p>Казбек Мурсалович Байрамов</p>	<p>г. Сургут</p>

4.	поддержке и содействии в поиске работы для молодежи	Предлагаю обратить внимание на трудоустройство неорганизованной (пучащейся) молодежи и трудоспособных инвалидов, имеющих профессии. Особенно мужского пола. На данный момент им предлагается только очень некавалифицированный труд: дворник, уборщица, разнорабочий. Многие просто не могут работать тяжело физически и на холоде. Работа должна быть не сопряжена с дальними поездками. Считаю, что трудоустройство положительно повлияет на криминогенную обстановку района	Основное мероприятие «Содействие занятости молодежи» (п.1.5 таблицы 1). Основное мероприятие «Оказание комплексной помощи и сопровождения при трудоустройстве инвалидам, детям-инвалидам в возрасте от 14 до 18 лет, обратившимся в органы службы занятости» (п.4.1 таблицы 1). Основное мероприятие «Привлечение работодателей к трудоустройству инвалидов» (п.4.2 таблицы 1).	1. Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года), %. 4. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, %	Дептруда и занятости Югры	Надида Тагировна Шабалина	Нижевартовский муниципальный район
----	---	--	---	--	---------------------------	---------------------------	------------------------------------

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 29 октября 2021 г., протокол № 9

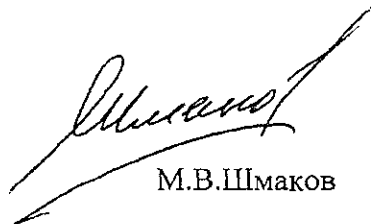
Координатор Российской
трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Т.А.Голикова

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
Правительство
Российской Федерации,
Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации



А.О.Котяков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
профсоюзов, председатель
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»



М.В.Шмаков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"



А.Н.Шохин

РЕКОМЕНДАЦИИ
работодателям по предоставлению работникам,
проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции,
двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.



Обращение

межрегиональной Конференции работодателей и профсоюзов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Уважаемые коллеги!

Конференция работодателей и профсоюзов с участием представителей органов государственной власти и муниципалитетов, отмечает, что пандемия коронавирусной инфекции объективно оказала серьезное влияние на экономику страны и привела к падению производства а, как следствие, и к снижению уровня социальных гарантий для работников.

В настоящее время удалось замедлить темпы распространения вируса, однако, полностью инфекция пока не остановлена, продолжают действовать отдельные ограничения.

Руководство страны, руководство субъектов Российской Федерации, в том числе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предприятия и учреждения предпринимают все необходимые усилия по предотвращению новых случаев заболевания, оказывают поддержку тем гражданам, которые приняли решение вакцинироваться.

Контролировать дальнейшее нераспространение инфекции и вернуться к привычной жизни возможно только совместными усилиями, сформировав так называемый коллективный иммунитет.

Конференция обращается к работникам, членам их семей с призывом сделать прививку от COVID-19, сохранив не только свое здоровье, но и здоровье своих близких, коллег.

Конференция также обращается к профсоюзным лидерам своим личным примером показывать необходимость вакцинации, проводить информационно-разъяснительную работу, оказывать содействие работодателям в проведении прививочной компании.

Конференция обращается к работодателям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о создании необходимых условий для прохождения вакцинации работниками, а также об использовании в работе «Рекомендаций для работодателей о регулировании трудовых отношений в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции», в том числе рассмотреть возможность предоставления работникам двух нерабочих дней с сохранением за работниками заработной платы для прохождения обоих этапов вакцинации.

Только совместными усилиями мы сохраним жизнь и здоровье наших граждан.

**Охлопков Алексей
Анатольевич** – Первый
заместитель Губернатора Ханты
– Мансийского автономного
округа – Югры

**Завальный Павел
Николаевич** – Председатель
комитета Государственной
Думы по энергетике, Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
нефтяной и газовой
промышленности

**Корчагин Александр
Викторович** – Председатель
Общероссийского
профессионального союза
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства

Кобанов Александр Иванович
– Председатель Объединения
работодателей Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры

Сиваш Федор Григорьевич –
Председатель Союза
«Объединение организаций
профсоюзов Ханты-
Мансийского автономного
округа – Югры»

14 мая 2021 года
г. Ханты-Мансийск

ГУБЕРНАТОР ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 14 июня 2021 г. N 83

О МЕРАХ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ЗАВОЗА И РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ, ВЫЗВАННОЙ COVID-19, В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора ХМАО - Югры от 17.08.2021 N 112,
от 20.08.2021 N 115, от 24.09.2021 N 129, от 02.11.2021 N 148)

В соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 1994 года N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера", от 30 марта 1999 года N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года N 316 "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", Законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 19 ноября 2001 года N 75-оз "О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", от 16 октября 2007 года N 135-оз "О защите населения и территорий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера", учитывая согласование Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре от 13 июня 2021 года, постановляю:

1. Гражданам в возрасте 65 лет и старше, гражданам, имеющим

хронические заболевания, сниженный иммунитет, за исключением трудоустроенных и (или) прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19 (далее - COVID-19), соблюдать режим обязательной самоизоляции и не покидать место жительства (пребывания), за исключением случаев, указанных в приложении к настоящему постановлению.

2. Руководителям органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных им учреждений:

2.1. Перевести работающих у них граждан в возрасте 65 лет и старше, граждан, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет, на дистанционную работу.

2.2. Принять правовые акты, регламентирующие допуск на работу сотрудников, приступающих к исполнению обязанностей по прибытии из отпусков после 20 июня 2021 года в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру из других регионов Российской Федерации, при соблюдении одного из следующих условий:

наличие результата теста на ПЦР-исследование, в том числе экспресс-методом, подтверждающего отсутствие COVID-19. Дата забора материала не должна превышать 3 дней со дня прибытия в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру;

прохождение вакцинации от COVID-19.

2.3. Направлять в служебные командировки сотрудников только после прохождения полного курса вакцинации от COVID-19, за исключением сотрудников, перенесших заболевание COVID-19, если с даты их выздоровления прошло не более 6 календарных месяцев, при условии, что сведения об их вакцинации либо о том, что они перенесли COVID-19, содержатся в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

(пп. 2.3 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 02.11.2021 N 148)

3. Администрациям торговых, торгово-развлекательных центров, иных организаций, оказывающих услуги в сфере торговли, организаций общественного питания не допускать нахождение детей в возрасте до 14

лет группами более 3 человек без сопровождения родителей (законных представителей) и иных лиц, официально уполномоченных на сопровождение групп детей более 3 человек, а также без средств индивидуальной защиты и соблюдения социальной дистанции.

(п. 3 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 24.09.2021 N 129)

4. Установить с 16 июня 2021 года:

4.1. Проведение в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре массовых мероприятий регионального и муниципального характера в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2021 года N 18 "О мерах по ограничению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации в случаях проведения массовых мероприятий".

(пп. 4.1 в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 17.08.2021 N 112)

4.2. Утратил силу с 17 августа 2021 года. - Постановление Губернатора ХМАО - Югры от 17.08.2021 N 112.

4.3. Осуществление деятельности лагерей с дневным пребыванием детей, лагерей труда и отдыха с дневным пребыванием детей с использованием дистанционных технологий при введении в них ограничительных мероприятий (карантина).

5. Организациям независимо от организационно-правовой формы и форм собственности:

5.1. Рекомендовать принять меры, предусмотренные пунктом 2 настоящего постановления, а также предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительный день отпуска.

5.2. Ввести запрет использования гражданами аттракционов, принадлежащих указанным организациям, за исключением аттракционов, находящихся на открытом воздухе.

(в ред. постановления Губернатора ХМАО - Югры от 20.08.2021 N 115)

6. Рекомендовать профессиональным образовательным организациям,

образовательным организациям высшего образования вне зависимости от формы собственности и ведомственной принадлежности организовать:

6.1. Проведение промежуточной аттестации студентов (сессия), не требующей демонстрации практических навыков, с использованием дистанционных технологий.

6.2. Проведение итоговой аттестации студентов в очной форме с соблюдением социальной дистанции не менее 1,5 м, в соответствии с рекомендациями, установленными Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

7. Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в срок до 18 июня 2021 года внести в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры предложения по предоставлению гражданам пожилого возраста и инвалидам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в полустационарной форме в условиях дневного пребывания, прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, одного курса социальной реабилитации сроком 21 день бесплатно, независимо от величины среднедушевого дохода получателя социальной услуги.

8. Правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, устанавливающие меры по предотвращению завоза и распространения COVID-19, действуют в части, не противоречащей настоящему постановлению.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
Н.В.КОМАРОВА

Приложение
к постановлению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
от 14 июня 2021 года N 83

Граждане в возрасте 65 лет и старше, граждане, имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, могут покидать места проживания (пребывания) в случаях:

обращения за медицинской помощью, иной прямой угрозы жизни и здоровью;

выгула домашних животных;

доставки твердых коммунальных отходов до ближайшего места их накопления;

оказания помощи близким родственникам старше 60 лет, а также страдающим хроническими заболеваниями;

следования:

в аптечные организации, к объектам розничной торговли, реализующим продовольственные товары и (или) непродовольственные товары первой необходимости в соответствии с перечнем, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 года N 762-р;

в ветеринарные клиники для получения неотложных услуг и организации, осуществляющие уход за животными без их владельцев;

в страховые организации;

в нотариальные конторы, оказывающие нотариальные услуги в качестве "дежурных нотариальных контор";

адвокатские организации;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим шиномонтажную, авторемонтную деятельность, мойку автомобилей и оказывающим сопутствующие услуги, ремонт бытовой техники, ремонт средств связи, включая сотовые телефоны, - по предварительной записи, неотложные ремонтные работы;

в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг и их структурные подразделения, расположенные в

автономном округе, для получения по предварительной записи государственных (муниципальных) услуг;

в организации, осуществляющие поддержку предпринимателей, в кредитные организации;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, изготавливающим фото для документов;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим ритуальные услуги;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим продажу очков, линз и их частей;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим продажу средств связи, включая сотовые телефоны;

в организации сферы расчетно-кассового обслуживания населения;

от места проживания (пребывания) к загородным жилым строениям, дачным и садовым участкам (или в обратном направлении);

в помещения органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и государственных (муниципальных) учреждений автономного округа, организаций автономного округа, предоставляющих государственные (муниципальные) услуги, для получения по предварительной записи государственных (муниципальных) услуг;

в организации для прохождения собеседования с целью трудоустройства (заключения трудового договора) при отсутствии технической возможности его проведения с использованием дистанционных методов;

в организации, реализующие программы обучения водителей транспортных средств категорий "B", "C", "CE", "D", "DE", для прохождения индивидуального практического занятия;

к организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим технический осмотр транспортных средств по предварительной записи;

в целях получения водительского удостоверения после прохождения профессионального обучения на право управления транспортными средствами, в том числе в целях сдачи соответствующего экзамена;

для посещения гражданами призывного возраста учреждений,

организаций по вопросам, связанным с их призывом на военную службу;
для посещения гражданами, являющимися донорами, центра
заготовки гемопоэтических стволовых клеток, центра крови, станций и
отделений переливания крови в целях сдачи крови и ее компонентов.
